



Via Treviso, 66
31057 Silea (TV) - Italy
Ph. +39 0422 4647
Fax +39 0422 460040

C.F./P.I./R.I.TV 00030280267
R.E.A. TV N.88700
ISCR. AVIEL N.25
CAP. SOC. € 2.500.000,00 i.v.
REC. SOC. TRIB. TV N.6517

UNIT 1

Via Treviso, 66 - 31057 Silea (TV)
Ph. +39 0422 4647

eurogroup@eurogroup.com

UNIT 2

Via Treviso, 38 - 31057 Silea (TV)
Ph. +39 0422 4647

eurogroup@eurogroup.com

UNIT 3

Via Pozzuolo, 77 - 33100 Udine (UD)
Ph. +39 0432 532528

udine@eurogroup.com

UNIT 4

Via Col di Lana, 73
32027 Taibon Agordino (BL)
Ph. +39 0437 1770050

belluno@eurogroup.com



BUSINESS UNIT 1

- BL01 ENGINEERING
- BL02 SISTEMI DI SUPERVISIONE
E BUILDING AUTOMATION
- BL05 SOFTWARE INDUSTRIALE



BUSINESS UNIT 2

- BL03 EFFICIENZA ENERGETICA
- BL04 SISTEMI PER LE
ENERGIE RINNOVABILI
- BL05 SISTEMI TERMOTECNICI



BUSINESS UNIT 3

- BL07 AUTOMAZIONE INDUSTRIALE
- BL08 ASSEMBLAGGI INDUSTRIALI
IN OUTSOURCING
- BL09 MECCATRONICA



BUSINESS UNIT 4

- BL10 IMPIANTI ELETTRICI
- BL11 TELECOMUNICAZIONI
E RETE DATI
- BL12 SISTEMI INTEGRATI
DI SICUREZZA



BUSINESS UNIT 5

- BL13 GLOBAL SERVICE
- BL14 FACILITY MANAGEMENT



CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

1. PREMESSA

EUROGROUP S.p.A. è una società operante nel settore della progettazione, installazione e manutenzione dell'impiantistica elettrica, speciale, tecnologica e sviluppo software impegnata nella continua ricerca dell'eccellenza nella realizzazione dei propri servizi ed impianti.

In particolare Eurogroup S.p.A. è attenta allo sviluppo di settori innovativi quali l'Efficienza Energetica, le Energie Rinnovabili, la Building Automation e la Meccatronica, oltre ad operare nell'ambito delle ristrutturazioni e manutenzioni d'impiantistica con i servizi di Global Service e Facility Management, disponibili H24.

Eurogroup S.p.A., offrendo al Cliente un'ampia gamma di servizi all'avanguardia, ha acquisito numerose certificazioni di sistema e di prodotto.

Dal 1997 rinnova annualmente la certificazione ISO 9001 per la qualità e dal 2017 la ISO 45001 per la sicurezza sul lavoro, al fine di promuovere una logica di miglioramento continuo. Sin dal 1996 siamo iscritti all'AVIEL – Albo Veneto degli Installatori Elettrici – per la qualificazione professionale e l'impegno al rispetto del principio della regola d'arte nella realizzazione degli impianti elettrici.

Dal 2019 è in possesso della certificazione INTERTEK per la realizzazione di quadri di comando UL508A destinati al mercato Nord-Americano. Nel 2015 ha ottenuto la certificazione E.S.Co. (Energy Service Company) secondo la normativa UNI CEI 11352:2014. Dal 1999 sé in possesso di attestato SOA per la progettazione e l'esecuzione di opere pubbliche

EUROGROUP S.p.A., inoltre, nello svolgere le proprie attività, applica, rispetta ed esorta al rispetto dei principi etico-comportamentali espressi nel presente Codice Etico e di comportamento a cui si aggiungono quelle già adottate dalla Stessa in conformità alle certificazioni conseguite.

2. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice Etico (d'ora in avanti Codice) è un mezzo efficace per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto dell'azienda perché introduce una definizione chiara ed esplicita delle proprie responsabilità etiche e sociali verso tutti i soggetti coinvolti direttamente o indirettamente nell'attività dell'azienda (clienti, fornitori, soci, dipendenti, collaboratori ed ogni altro stakeholder interessato dall'attività dell'azienda).

Il Codice Etico per Eurogroup S.p.A. è uno strumento che garantisce la gestione equa ed efficace delle transazioni e delle relazioni umane, che sostiene la reputazione dell'azienda, in modo da creare fiducia anche verso l'esterno.

Sono attribuite al presente Codice le seguenti funzioni:

- ❖ di legittimazione: il Codice esplicita i doveri e le responsabilità di EUROGROUP S.p.A. nei confronti di tutti coloro che entrano in contatto con la società e viceversa;
- ❖ cognitiva: il Codice consente di riconoscere i comportamenti non etici e di indicare le corrette modalità di esercizio delle funzioni e dei poteri attribuiti a ciascuno;
- ❖ di incentivo: il Codice contribuisce allo sviluppo di una coscienza etica e rafforza la reputazione di EUROGROUP S.p.A. ed il rapporto di fiducia con i soggetti che entrano in contatto con la EUROGROUP S.p.A. stessa.

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico e di comportamento sono rivolti e devono essere conosciuti da parte di tutte le funzioni aziendali, collaboratori e consulenti (d'ora in avanti Destinatari), e da parte di tutti coloro che, a qualunque titolo, intrattengono rapporti con EUROGROUP S.p.A. (a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, fornitori, etc..., d'ora in avanti Terzi).

EUROGROUP S.p.A.
Società soggetta a direzione e
coordinamento di Uninvest S.r.l.



Via Treviso, 66
31057 Silea (TV) - Italy
Ph. +39 0412 4647
Fax +39 0422 460040

C.F./P.I./R.I.TV 00030280267
R.E.A. TV N.88700
ISCR. AVIEL N.25
CAP. SOC. € 2.500.000,00 i.v.
REG. SOC. TRIB. TV N.517

UNIT 1

Via Treviso, 66 - 31057 Silea (TV)
Ph. +39 0422 4647
eurogroup@eurogroup.com

UNIT 2

Via Treviso, 38 - 31057 Silea (TV)
Ph. +39 0422 4647
eurogroup@eurogroup.com

UNIT 3

Via Pozzuolo, 77 - 33100 Udine (UD)
Ph. +39 0432 532528
udine@eurogroup.com

UNIT 4

Via Col di Lana, 73
32027 Taibon Agordino (BL)
Ph. +39 0437 1770050
belluno@eurogroup.com



BUSINESS UNIT 1

BL01 ENGINEERING
BL02 SISTEMI DI SUPERVISIONE
E BUILDING AUTOMATION
BL06 SOFTWARE INDUSTRIALE



BUSINESS UNIT 2

BL03 EFFICIENZA ENERGETICA
BL04 SISTEMI PER LE
ENERGIE RINNOVABILI
BL05 SISTEMI TERMOTECNICI



BUSINESS UNIT 3

BL07 AUTOMAZIONE INDUSTRIALE
BL08 ASSEMBLAGGI INDUSTRIALI
IN OUTSOURCING
BL09 MECCATRONICA



BUSINESS UNIT 4

BL10 IMPIANTI ELETTRICI
BL11 TELECOMUNICAZIONI
E RETE DATI
BL12 SISTEMI INTEGRATI
DI SICUREZZA



BUSINESS UNIT 5

BL13 GLOBAL SERVICE
BL14 FACILITY MANAGEMENT



EUROGROUP

Electrical Synergies

eurogroup@eurogroup.com • www.eurogroup.com

Pertanto, il Codice viene diffuso a tutti i Destinatari e reso noto ai Terzi mediante affissione presso la bacheca aziendale, spazio informativo (c.d. Info-Point) ovvero in altra forma comunque idonea: tutti coloro (Destinatari e Terzi) che intrattengono rapporti con EUROGROUP S.p.A., accettano quanto previsto nel presente Codice e si impegnano al suo rispetto.

Tutti i Destinatari hanno l'obbligo di:

- conoscere e divulgare i principi ed i valori contenuti nel presente Codice;
 - operare secondo le norme etico-comportamentali individuate dal Codice sia nell'esercizio delle proprie mansioni che nei rapporti con l'esterno, astenendosi da comportamenti contrari ad esse;
 - vigilare sulla corretta e continua applicazione del Codice ad ogni livello aziendale, collaborando con gli uffici aziendali competenti alla verifica ed al controllo dello stesso.
- I Terzi hanno l'obbligo di tenere una condotta rispettosa dei canoni di legalità, correttezza e buona fede nel rispetto delle regole etico-comportamentali del presente Codice.

3. APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO

Il presente Codice viene approvato dalla Direzione Generale Aziendale e dal Datore di Lavoro ed è oggetto di revisione ed aggiornamento periodico dovute alle esigenze organizzative, da intervenute modifiche legislative e da proposte di eventuali modifiche ed integrazioni allo stesso.

4. PRINCIPI ETICO-COMPORTAMENTALI

Tutte le attività lavorative di quanti operano per EUROGROUP S.p.A. devono essere svolte con impegno professionale, rigore morale e correttezza, anche al fine di tutelare l'immagine della Società. Tutti i Destinatari e i Terzi sono tenuti, nello svolgimento delle proprie attività, al rispetto dei seguenti principi etico-comportamentali:

- **Legalità**, ovvero rispetto delle leggi, dei regolamenti, delle disposizioni vigenti nell'ordinamento italiano e/o vigenti nei Paesi esteri presso cui EUROGROUP S.p.A. si trova ad operare;
- **Uguaglianza**, ovvero uniformità di trattamento nei confronti dei Destinatari e dei Terzi, prescindendo da differenze di età, di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche e di condizioni personali, economiche e sociali;
- **Onestà e Correttezza**, ovvero rispetto dei principi di integrità morale, di giustizia e di rettitudine, astenendosi dal compiere azioni riprovevoli, o che, secondo il comune senso di coscienza, contrastano con l'onestà;
- **Imparzialità**, ovvero modo di operare e giudicare obiettivo ed equanime, senza favoritismo per nessuna delle parti in causa, siano esse pubbliche o private, legate con i Destinatari o i Terzi da rapporti di amicizia od inimicizia, parentela o affinità;
- **Trasparenza**, ovvero piena ricostruibilità e facile individuazione di ogni attività in tutti i suoi passaggi, così che tutti i rapporti siano comprensibili e i rispettivi atti giustificabili;
- **Riservatezza**, ovvero scrupolosa astensione dalla divulgazione di qualunque dato aziendale (sia esso di carattere tecnico, logistico, strategico, economico) e personale, nel rispetto alla normativa vigente in materia di privacy;
- **Diligenza**, ovvero assolvimento delle proprie mansioni in maniera assidua, precisa, attenta e accurata.

5. REGOLE ETICO-COMPORTAMENTALI

5.1 Tutela e valorizzazione della Persona

EUROGROUP S.p.A. si impegna a valorizzare le capacità e le competenze delle risorse destinatarie del presente documento, mettendo a disposizione degli stessi idonei strumenti di formazione, aggiornamento e crescita professionale.

In particolare, EUROGROUP S.p.A. assicura che i processi di selezione, gestione e formazione delle Risorse Umane siano basati su valutazioni di professionalità e merito, vietando qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, in ragione del sesso, della lingua, della razza, della religione, delle opinioni politiche e delle condizioni personali e sociali. In particolare, la società pretende il rispetto



Via Treviso, 66
31057 Silea (TV) - Italy
Ph. +39 0422 4647
Fax +39 0422 460040

C.F./P.I./R.I.TV 00030280267
R.E.A. TV N. 88700
ISCR. AVIEL N. 25
CAP. SOC. € 2.500.000,00 i.v.
REG. SOC. TRIB. TV N. 6517

UNIT 1

Via Treviso, 66 - 31057 Silea (TV)
Ph. +39 0422 4647
eurogroup@eurogroup.com

UNIT 2

Via Treviso, 38 - 31057 Silea (TV)
Ph. +39 0422 4647
eurogroup@eurogroup.com

UNIT 3

Via Pozzuolo, 77 - 33100 Udine (UD)
Ph. +39 0432 532528
udine@eurogroup.com

UNIT 4

Via Col di Lana, 73
32027 Taibon Agordino (BL)
Ph. +39 0437 1770050
belluno@eurogroup.com



BUSINESS UNIT 1

- BL01 ENGINEERING
- BL02 SISTEMI DI SUPERVISIONE
E BUILDING AUTOMATION
- BL06 SOFTWARE INDUSTRIALE



BUSINESS UNIT 2

- BL03 EFFICIENZA ENERGETICA
- BL04 SISTEMI PER LE
ENERGIE RINNOVABILI
- BL05 SISTEMI TERMOTECNICI



BUSINESS UNIT 3

- BL07 AUTOMAZIONE INDUSTRIALE
- BL08 ASSEMBLAGGI INDUSTRIALI
IN OUTSOURCING
- BL09 MECCATRONICA



BUSINESS UNIT 4

- BL10 IMPIANTI ELETTRICI
- BL11 TELECOMUNICAZIONI
E RETE DATI
- BL12 SISTEMI INTEGRATI
DI SICUREZZA



BUSINESS UNIT 5

- BL13 GLOBAL SERVICE
- BL14 FACILITY MANAGEMENT



EUROGROUP

Electrical Synergies

eurogroup@eurogroup.com • www.eurogroup.com

della normativa in materia di Pari Opportunità tra uomo e donna, nonché delle Convenzioni fondamentali dell'ILO (International Labour Organization).

EUROGROUP S.p.A. non ammette comportamenti e linguaggi lesivi della dignità della persona, né, tanto meno, atteggiamenti sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi e finalizzati allo sfruttamento.

EUROGROUP S.p.A. si impegna a trattare tutto il personale con dignità e rispetto. I procedimenti disciplinari sono avviati e gestiti conformemente a quanto stabilito dalla normativa vigente e dagli accordi collettivi applicati.

È vietato ogni tipo di attività che possa comportare lo sfruttamento o la riduzione in schiavitù di qualsiasi individuo, nonché ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile.

5.2 Tutela della Salute e Sicurezza

EUROGROUP S.p.A. si adopera per la sicurezza negli ambienti lavorativi a tutela dell'incolumità di tutti i Destinatari nonché dei terzi che frequentano i locali aziendali, conducendo la propria attività nel rispetto della legislazione nazionale ed europea di settore vigente, riconoscendo ai principi di tutela della persona e della salute e sicurezza sul luogo di lavoro ruolo preminente nel perseguimento della Mission Aziendale.

A tal fine EUROGROUP S.p.A. diffonde e promuove tra i Destinatari (nonché a Visitatori e fornitori) la cultura della salute e della sicurezza attraverso momenti formativi ed informativi, definisce ruoli e competenze ed emana procedure interne di cui pretende il rispetto.

EUROGROUP S.p.A. garantisce il rispetto:

- delle norme di cui al D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e successive modifiche e integrazioni, nonché della normativa di settore applicabile;
- dei principi ispiratori di cui alle linee guida UNI-INAIL;
- dei principi ispiratori di cui alle linee guida ISO 45001:2018

Il sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro di EUROGROUP S.p.A. è, inoltre, certificato ai sensi della norma ISO 45001:2018 sopra citata.

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle norme e degli obblighi in tema di prevenzione e protezione sul lavoro, ponendosi comunque obiettivi che vanno oltre il mero adempimento della legge, nella piena consapevolezza del valore rappresentato dalla salvaguardia delle condizioni di salute, sicurezza e benessere della persona.

5.3 Tutela dell'Ambiente

EUROGROUP S.p.A. attua una filosofia eco-responsabile volta a garantire la tutela e rispetto dell'ambiente, conducendo la propria attività nel rispetto della legislazione ambientale nazionale ed europea vigente, riconoscendo ai principi di tutela della persona e dell'ambiente un ruolo preminente nel perseguimento della Mission Aziendale.

EUROGROUP S.p.A. promuove tra i Destinatari (nonché Visitatori e fornitori) il rispetto dell'ambiente, quale bene primario e risorsa comune da salvaguardare a beneficio della collettività e delle generazioni future in un'ottica di sviluppo sostenibile, prevenendo, per quanto fattibile, ogni forma di inquinamento (es. ambientale, acustico, idrico, ecc.), proponendosi di limitare l'impatto ambientale delle proprie attività anche mediante l'impiego di mezzi e tecnologie che non danneggino l'ambiente e la sua biodiversità, nonché definendo ruoli e competenze ed emanando procedure interne di cui pretende il rispetto.

EUROGROUP S.p.A. garantisce il rispetto delle norme di cui al D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 e successive modifiche e integrazioni, nonché della normativa di settore applicabile e dei principi ispiratori di cui alle linee guida UNI EN ISO 14001.

Destinatari sono tenuti al rispetto delle norme e degli obblighi in tema di tutela ambientale, raccolta differenziata di rifiuti e riciclo di materiale riutilizzabile, ponendosi comunque obiettivi che vanno oltre il mero adempimento della legge, nella piena consapevolezza del valore rappresentato dalla salvaguardia dell'ambiente.

EUROGROUP S.p.A.
Società soggetta a direzione e coordinamento di Uninvest S.r.l.



Via Treviso, 66
31057 Silea (TV) - Italy
Ph. +39 0422 4647
Fax +39 0422 460040

C.F./P.I./R.I.TV 00030280267
R.E.A. TV N.88700
ISCR. AVIEL N.25
CAP. SOC. € 2.500.000,00 i.v.
REC. SOC. TRIB. TV N.8517

UNIT 1

Via Treviso, 66 - 31057 Silea (TV)
Ph. +39 0422 4647
eurogroup@eurogroup.com

UNIT 2

Via Treviso, 38 - 31057 Silea (TV)
Ph. +39 0422 4647
eurogroup@eurogroup.com

UNIT 3

Via Pozzuolo, 77 - 33100 Udine (UD)
Ph. +39 0432 532528
udine@eurogroup.com

UNIT 4

Via Col di Lana, 73
32027 Taibon Agordino (BL)
Ph. +39 0437 1770050
belluno@eurogroup.com



BUSINESS UNIT 1

BL01 ENGINEERING
BL02 SISTEMI DI SUPERVISIONE
E BUILDING AUTOMATION
BL06 SOFTWARE INDUSTRIALE



BUSINESS UNIT 2

BL03 EFFICIENZA ENERGETICA
BL04 SISTEMI PER LE
ENERGIE RINNOVABILI
BL06 SISTEMI TERMOTECNICI



BUSINESS UNIT 3

BL07 AUTOMAZIONE INDUSTRIALE
BL08 ASSEMBLAGGI INDUSTRIALI
IN OUTSOURCING
BL09 MECCATRONICA



BUSINESS UNIT 4

BL10 IMPIANTI ELETTRICI
BL11 TELECOMUNICAZIONI
E RETE DATI
BL12 SISTEMI INTEGRATI
DI SICUREZZA



BUSINESS UNIT 5

BL13 GLOBAL SERVICE
BL14 FACILITY MANAGEMENT



EUROGROUP

Electrical Synergies

eurogroup@eurogroup.com • www.eurogroup.com

5.4 Politica Anticorruzione

EUROGROUP S.p.A. intrattiene e gestisce i rapporti con i soggetti pubblici e privati nel rispetto della normativa vigente, dei principi fissati nel presente Codice e delle procedure interne.

I contatti con i soggetti pubblici e privati devono essere tenuti con correttezza e trasparenza in modo tale da evitare ogni comportamento volto, anche solo potenzialmente, ad influenzarne le decisioni. Sono vietate dazioni, regalie, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità finalizzati ad influenzare le scelte altrui o accordarsi in tal senso o anche solo a sensibilizzare in un determinato senso i Terzi, pubblici o privati.

Sono unicamente consentite dazioni, regalie, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità di congruo valore effettuati occasionalmente nell'ambito delle normali relazioni di cortesia e nell'ambito delle consuetudini locali o internazionali che sposino il duplice requisito di tenuità ed eguaglianza (ovvero parità di costo nella scelta del dono).

È comunque vietata ogni regalia effettuata su iniziativa personale o attingendo da fondi sociali non adibiti a tale scopo: solo EUROGROUP S.p.A. ha il potere di stanziare le relative finanze.

Parimenti, è fatto divieto ai Destinatari di ricevere (o accettare la promessa) di dazioni, regalie, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità finalizzati ad influenzarne le scelte o anche solo a sensibilizzarli in un determinato senso.

EUROGROUP S.p.A. si astiene dal fornire qualsiasi contributo, diretto o indiretto, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, eccezion fatta per quanto ammesso e previsto dalle leggi e dai regolamenti vigenti. In particolare, le sponsorizzazioni di eventi, manifestazioni, meeting e simili iniziative potranno essere effettuati solo se conformi alla legge ed ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza e verificabilità, nonché alle procedure interne adottate da EUROGROUP S.p.A..

EUROGROUP S.p.A. può riconoscere contributi e liberalità a favore di soggetti con finalità sociali, morali, scientifiche e culturali, astenendosi qualora si ravvisino possibili conflitti di interessi di ordine personale o aziendale.

5.5 Politica di contrasto alla criminalità organizzata

EUROGROUP S.p.A. condanna fermamente qualsiasi forma di criminalità organizzata, anche a carattere mafioso.

EUROGROUP S.p.A. si impegna a verificare i requisiti di onorabilità ed affidabilità in capo alle controparti commerciali (fornitori, consulenti, appaltatori, etc.) e ai clienti.

In ogni caso nessun rapporto commerciale verrà intrapreso o proseguito con controparti di cui sia anche solo sospettata l'appartenenza o la contiguità ad organizzazioni criminali, o che siano sospettati di agevolare in qualsiasi forma, anche occasionale, l'attività di organizzazioni criminali.

5.6 Conflitto di Interessi

Tutti i Destinatari e coloro che operano per EUROGROUP S.p.A. devono astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale o di terzi a quelli della Società o che possa interferire ed intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse di EUROGROUP S.p.A..

Nessuna funzione aziendale può svolgere attività a favore della concorrenza, assumere la qualifica di consulente, membro del Consiglio di Amministrazione o del Collegio Sindacale di società concorrente né prestare la propria attività professionale a favore della concorrenza, salvo espressa autorizzazione da parte della società.

Nessun Destinatario può strumentalizzare la propria posizione per realizzare interessi contrastanti con quelli di EUROGROUP S.p.A. ovvero utilizzare – a vantaggio proprio o di Terzi - informazioni acquisite nello svolgimento della propria attività lavorativa in contrasto con gli interessi di EUROGROUP S.p.A..



Via Treviso, 66
31057 Silea (TV) - Italy
Ph. +39 0422 4647
Fax +39 0422 460040

C.F./P.I./R.I.T.V. 00030280267
R.E.A. TV N.68700
ISCR. AVIEL N.25
CAP. SOC. € 2.500.000,00 i.v.
REC. SOC. TRIB. TV N.6517

UNIT 1

Via Treviso, 66 - 31057 Silea (TV)
Ph. +39 0422 4647
eurogroup@eurogroup.com

UNIT 2

Via Treviso, 38 - 31057 Silea (TV)
Ph. +39 0422 4647
eurogroup@eurogroup.com

UNIT 3

Via Pozzuolo, 77 - 33100 Udine (UD)
Ph. +39 0432 532528
udine@eurogroup.com

UNIT 4

Via Col di Lana, 73
32027 Taibon Agordino (BL)
Ph. +39 0437 1770050
belluno@eurogroup.com



BUSINESS UNIT 1

- BL01 ENGINEERING
- BL02 SISTEMI DI SUPERVISIONE
E BUILDING AUTOMATION
- BL06 SOFTWARE INDUSTRIALE



BUSINESS UNIT 2

- BL03 EFFICIENZA ENERGETICA
- BL04 SISTEMI PER LE
ENERGIE RINNOVABILI
- BL05 SISTEMI TERMOTECNICI



BUSINESS UNIT 3

- BL07 AUTOMAZIONE INDUSTRIALE
- BL08 ASSEMBLAGGI INDUSTRIALI
IN OUTSOURCING
- BL09 MECCATRONICA



BUSINESS UNIT 4

- BL10 IMPIANTI ELETTRICI
- BL11 TELECOMUNICAZIONI
E RETE DATI
- BL12 SISTEMI INTEGRATI
DI SICUREZZA



BUSINESS UNIT 5

- BL13 GLOBAL SERVICE
- BL14 FACILITY MANAGEMENT



5.7 Tutela dei dati

EUROGROUP S.p.A. tutela i dati personali di tutti i Destinatari e di tutti coloro che entrano in contatto con la stessa, evitando ogni uso improprio di tali informazioni e rispettando le disposizioni normative in tema di privacy e quelle previste dalle procedure interne aziendali.

EUROGROUP S.p.A. informa gli interessati circa il soggetto che effettuerà il trattamento dei dati e le modalità e le finalità del trattamento, garantendo che lo stesso avvenga per i soli scopi - determinati, espliciti e legittimi - indicati nel pieno rispetto dei criteri di liceità e correttezza del trattamento.

I dati di cui EUROGROUP S.p.A. viene a conoscenza sono conservati, trattati e custoditi mediante apposite misure di sicurezza idonee a ridurre al minimo il rischio di distruzione, perdita, accesso non autorizzato e trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

5.8 Rapporti interni

Tutti i Destinatari sono tenuti alla piena collaborazione reciproca, al fine di perseguire la Mission aziendale.

Tutti i Destinatari sono tenuti ad un esercizio equilibrato, equo, prudente e non discriminatorio dei poteri loro conferiti nel rispetto delle rispettive mansioni.

I soggetti apicali non devono abusare della propria posizione e devono astenersi dal porre in essere qualsivoglia condotta vessatoria e/o intimidatoria nei confronti dei dipendenti.

I dipendenti devono rispettare le direttive impartite dai soggetti apicali e rendere note eventuali situazioni in contrasto con la normativa vigente e/o con i principi di cui al presente Codice.

Inoltre, i dipendenti si impegnano alla solidarietà reciproca così da favorire la creazione di un ambiente lavorativo idoneo alla tutela della persona e del lavoratore tanto dal punto di vista professionale quanto da quello relazionale.

5.9 Trasparenza della documentazione

EUROGROUP S.p.A. si impegna a redigere e diffondere documenti aziendali nel rispetto dei principi di veridicità, completezza e trasparenza.

È vietato qualsiasi comportamento atto ad impedire o ostacolare lo svolgimento di tutte le attività di controllo o revisione della documentazione aziendale.

EUROGROUP S.p.A. si impegna a conservare la documentazione relativa ad ogni operazione posta in essere (aziendale, contabile, etc.), in modo da consentire in ogni momento la ricostruibilità dell'operazione e l'individuazione dei soggetti che l'hanno autorizzata ed eseguita.

5.10 Tutela della Libera Concorrenza

EUROGROUP S.p.A. riconosce la concorrenza leale come elemento fondamentale per la sua crescita, per un costante miglioramento aziendale e per la tutela della sua reputazione.

EUROGROUP S.p.A. pretende il rispetto delle norme regolatrici del mercato evitando e vietando pratiche scorrette tali da falsare la regolare competizione commerciale.

EUROGROUP S.p.A. assicura una condotta leale e improntata alla buona fede, censurando a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- pratiche di boicottaggio, vendite sottocosto, sottrazione e utilizzazione degli altrui segreti aziendali, illecita interferenza con gli altrui sistemi di distribuzione, concorrenza parassitaria nonché ogni altra intesa con i concorrenti atta a stabilire o controllare i prezzi o le politiche di vendita ovvero ad interferire nella libera distribuzione dei prodotti;
- tutte le pratiche ambigue, scorrette, ingannevoli o sleali, indipendentemente dal fatto che violino la normativa vigente in materia;
- ogni forma di accaparramento, avvicinamento della clientela e conclusione di affari in violazione della normativa di settore e del presente Codice Etico e di comportamento.

EUROGROUP S.p.A.
Società soggetta a direzione e
coordinamento di Uninvest S.r.l.



Via Treviso, 66
31057 Silea (TV) - Italy
Ph. +39 0422 4647
Fax +39 0422 460040

C.F./P.I./R.I.TV 00030280267
R.E.A. TV N.88700
ISCR. AVIEL N.25
CAP. SOC. € 2.500.000,00 i.v.
REC. SOC. TRIB. TV N.6517

UNIT 1

Via Treviso, 66 - 31057 Silea (TV)
Ph. +39 0422 4647
eurogroup@eurogroup.com

UNIT 2

Via Treviso, 38 - 31057 Silea (TV)
Ph. +39 0422 4647
eurogroup@eurogroup.com

UNIT 3

Via Pozzuolo, 77 - 33100 Udine (UD)
Ph. +39 0432 532528
udine@eurogroup.com

UNIT 4

Via Col di Lana, 73
32027 Taibon Agordino (BL)
Ph. +39 0437 1770050
belluno@eurogroup.com



BUSINESS UNIT 1

BL01 ENGINEERING
BL02 SISTEMI DI SUPERVISIONE
E BUILDING AUTOMATION
BL06 SOFTWARE INDUSTRIALE



BUSINESS UNIT 2

BL03 EFFICIENZA ENERGETICA
BL04 SISTEMI PER LE
ENERGIE RINNOVABILI
BL05 SISTEMI TERMOTECNICI



BUSINESS UNIT 3

BL07 AUTOMAZIONE INDUSTRIALE
BL08 ASSEMBLAGGI INDUSTRIALI
IN OUTSOURCING
BL09 MECCATRONICA



BUSINESS UNIT 4

BL10 IMPIANTI ELETTRICI
BL11 TELECOMUNICAZIONI
E RETE DATI
BL12 SISTEMI INTEGRATI
DI SICUREZZA



BUSINESS UNIT 5

BL13 GLOBAL SERVICE
BL14 FACILITY MANAGEMENT



EUROGROUP

Electrical Synergies

eurogroup@eurogroup.com • www.eurogroup.com

5.11 Tutela della Proprietà Intellettuale e riservatezza

Tutte le idee, i dati, le informazioni generati da EUROGROUP S.p.A., eventuali brevetti, marchi e copyright di proprietà di EUROGROUP S.p.A. vengono tutelati nel rispetto della normativa vigente in materia.

Tutti coloro che operano a qualsiasi titolo per conto di EUROGROUP S.p.A. sono tenuti a mantenere la massima riservatezza e segretezza ed a non divulgare o richiedere indebitamente notizie su documenti, know-how, progetti di ricerca, operazioni aziendali e, in generale, su tutte le informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa.

5.12 Gestione dell'informazione e rapporti con i mass media

EUROGROUP S.p.A. si impegna affinché le comunicazioni verso l'esterno avvengano nel rispetto dei principi di verità, correttezza e trasparenza.

EUROGROUP S.p.A. si impegna a gestire i rapporti con la stampa, i mezzi di comunicazione ed informazione e, più in generale, gli interlocutori esterni, nel rispetto delle procedure operative interne ed individuando soggetti all'uopo autorizzati.

Qualsiasi richiesta di notizie da parte dei mass-media ricevuta dal personale EUROGROUP S.p.A., deve essere comunicata al soggetto/funzione aziendale a ciò espressamente adibito, che avrà cura, ove necessario, di divulgare le notizie non riservate.

Si richiamano, per quanto di competenza, i principi già espressi nella parte dedicata al conflitto di interessi ed in quella dedicata alla tutela della proprietà intellettuale e riservatezza.

6. Miglioramento continuo

EUROGROUP S.p.A. si impegna, infine, ad implementare tempestivamente azioni correttive e preventive relative ad eventuali non conformità rispetto a questi impegni in un'ottica di miglioramento continuo.

7. Segnalazioni di irregolarità

EUROGROUP S.p.A. incoraggia, chiunque lo desideri, a segnalare violazioni di quanto previsto nel presente codice inviando una comunicazione alla mail esg@eurogroup.com.

Silea, 09 Agosto 2024

Rappresentante Legale – Direzione Generale

Walter Pio Ugo Boscarol

Datore di Lavoro

Ermio Piovesan